Врз основа на член 11 став 9 од Законот за пожарникарството („Службен весник на Република Македонија“ бр. 67/04, 81/07, 55/13, 158/14, 193/15 и 39/16 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.152/19), Градоначалникот на Град Скопје, донесе

ГРАД СКОПЈЕ - QYTETI I SHKUPIT
Бр. Nr. 08-8582/1
16-07-2026 20
СКОПЈЕ - SHKUP

ПРАВИЛНИК
за критериуми за селекција на кандидати за вработување во Територијалната противпожарна единица на Градот Скопје - Бригада за противпожарна заштита на Град Скопје (БППЗ)

Член 1

Со овој правилник се уредува постапката за селекција на кандидати за вработување во Територијалната противпожарна единица на Градот Скопје - Бригада за противпожарна заштита на Град Скопје (БППЗ), преку селекција на кандидатите со утврдени критериуми и одредување на бодувањето во сите фази на селекцијата.

Член 2

Постапката за селекција се спроведува во три фази и тоа:
I фаза - проверка на пријавата и доказите.
II фаза - проверка на физичката подготвеност.
III Фаза - интервју.

Член 3

Во првата фаза од постапката за селекција - проверка на пријавата и доказите, Комисијата за селекција формирана со решение од страна на Градоначалникот на Град Скопје врши проверка на внесените податоци во пријавата за вработување од кандидатот за вработување, приложените докази за исполнување на условите од јавниот оглас и нивно бодување.

Комисијата за селекција во рок од 8 дена од истекот на рокот за пријавување на јавниот оглас врши проверка дали кандидатите ги доставиле задолжителните докази за исполнување на условите од огласот.

Пријавата за вработување ги содржи најмалку следните податоци:

- основни податоци за кандидатот - име и презиме, единствен матичен број на граѓанинот, датум и место на раѓање, адреса и место на живеење, контакт телефон, електронска адреса на кандидатот;

- изјава за исполнување на општите услови за работното место со наведување ДА/НЕ за секој услов одделно;

- изјава за исполнување на посебните услови за работното место со наведување ДА/НЕ за секој услов одделно;

-изјава за исполнување на дополнителниот услов од огласот, со наведување ДА/НЕ за секој дополнителен услов, доколку таков се бара;

- согласност на кандидатот за обработка на лични податоци во постапката за селекција на кандидати за вработување;

- изјава на кандидатот под материјална и кривична одговорност дека податоците во пријавата се точни, а доставените докази се верни на оригиналот, и

- своерачен потпис на кандидатот.

Кон пријавата за вработување кандидатот за вработување доставува кратка биографија и кратко мотивационо писмо и докази за исполнување на условите за вработување (во оригинал или копија заверена на нотар).

Образецот на пријавата за вработување е достапен на кандидатите за вработување на веб страницата на Град Скопје и во архивата на Градот Скопје за времетраењето на јавниот оглас.

Доколку при проверка на пријавата и доказите, Комисијата за селекција утврди дека недостасува некој од доказите, истата е должна да побара од кандидатот за вработување во рок од три дена да ги комплетира доказите, на начин што го контактира кандидатот преку неговата електронска адреса или телефонскиот број внесени во пријавата за вработување.

Оние кандидати за вработување кои не ги доставиле задолжителните докази во дополнително определениот рок, се дисквалификуваат од понатамошна селекција.

По комплетирањето на доказите, Комисијата за селекција врши проверка на нивната веродостојност.

Доколку Комисијата за селекција се сомнева во веродостојноста на кој било од доказите, истата е должна да достави барање за дополнителни проверки кај органот односно институцијата која го издала доказот.

Доколку при проверката се утврди дека доказот е лажен, Комисијата ја отфрла пријавата и го известува Министерството за јавна администрација.

Доколку кандидатот за вработување не доставил податоци за контакт, односно не ја пополнил и доставил уредно пријавата од ставот 3 на овој член, ќе се смета дека не е уредно пријавен и не продолжува во следната фаза од постапката за селекција за вработување.

Кандидатот за вработување во првата фаза од постапката за селекција може да освои најмногу 16 бодови распоредени на следниот начин:

Образование

- за завршено средно образование ....4 бодови
- за завршено вишо или повисок степен на образование ....6 бодови

Работно искуство

- за минимум работно искуство барано во јавниот оглас кандидатот добива 2 бода, а за секоја година работно искуство над пропишаниот минимум добива по 0,5 бодови, но најмногу 10 бодови

Возачка дозвола од „Ц“ категорија ....2 бода

Комисијата за селекција по завршувањето на првата фаза изготвува записник со листа на кандидати со освоени бодови кои ја поминале првата фаза од постапката за селекција и листа на кандидати кои не ја поминале првата фаза на селекција и причината за тоа.

Во записникот задолжително меѓудругото се наведува и кои кандидати не ги доставиле задолжителните докази со пријавата за вработување и им е оставен дополнителен рок за комплетирање на доказите, како и кои кандидати не ги доставиле доказите и во дополнителниот рок.

Член 4

Во втората фаза од постапката за селекција - проверка на физичката подготвеност се закажува и врши проверка на физичката подготвеност на кандидатите за вработување кои ја поминале првата фаза на селекција.

Градот Скопје не одговара за евентуалните незгоди и повреди за време на проверката на физичката подготвеност на кандидатите за вработување.

Кандидатот за вработување потпишува согласност дека нема да бара оштетни побарувања при евентуални незгоди и повреди.

Физичката способност на кандидатите за вработување се проверува преку стандардизирани тестови за утврдување на психомоторичен статус на кандидатите.

Максимален број на бодови за утврдување на психомоторичниот статус е 30 бодови.

Член 5

Проверката на физичката способност и подготвеност на кандидатите за вработување ќе се врши во следните 3 фази:

- **Прва фаза** - опфаќа тестови за проценка на општата физичка подготвеност на кандидатот за вработување и тоа:

1.Подигнување (згибови) на вратило;

2.Скијачки скок;

3.Склекови;

4.Подигнување трупот од лежечка положба (стомачни), и

5.Куперов тест.

Опис и цел на вежбите:

1.Подигнување (згибови) на вратило - ја мери силата и издржливоста на горниот дел од телото. Вежбата се изведува на вратило, пришто кандидатот е во висечка вертикална положба со испружени раце во лактот. Задача на кандидатот е да изведе максимален број на подигнувања во висина на брадата и спуштање на телото.

2.Скијачки скок - ја утврдува статичката сила и издржливост на долните екстремитети (нозете) на кандидатот. Вежбата се изведува на рамна површина во фискултурна сала пришто кандидатот е поставен покрај ѕид во седечка положба, аголот на натколеницата и потколеницата изнесува 90°, а рацете се во релаксирана положба покрај телото. Во оваа положба кандидатот треба да се задржи што подолг временски период.

3.Склекови - силата на раце и рамениците се тестира со склекови на рамна површина. Тестот се изведува на рамна површина во фискултурна сала, теретана или на отворено. Кандидатот е во хоризонтална позиција за склек, а рацете се поставени во ширина на рамото. Задача на кандидатот е да направи што повеќе правилни спуштања и подигања во една минута.

4.Подигнување на трупот од лежечка положба (стомачни) - се утврдува силата и издржливоста на трупот односно на стомачната мускулатура. Вежбата се изведува на рамна површина. Кандидатот е во лежечка положба со свиткани колена под агол од 90°, стапалата се со цела површина на подлогата, а рацете позади глава претплетени во прстите. Кандидатот во време од една минута треба да изведе што повеќе повторувања.

5.Куперов тест - се утврдува аеробната издржливост на кандидатот. Куперов тест се изведува на отворен или затворен простор во кој кандидатот има цел за 12 минути да истрча колку може подолго растојание.

Во оваа фаза можат да бидат освоени најмногу 14 бодови на следниот начин:

Подигнување (згибови) на вратило	Скијачки скок (секунди)	Склекови	Подигнување на трупот од лежечка положба (стомачни)	Куперов Тест 12 минути	Бодови
минимум 10 подигнувања 14 бодови	95 +	50	50	2800 м	14
	80-95	45-49	45-49	2600 м	12
	65-79	39-44	39-44	2400 м	10
	50-64	33-38	33-38	2200 м	8
	35-49	27-32	27-32	2000 м	6
	20-34	21-26	21-26	1800 м	4
	< 20	20	20	1600 м	2

Вкупните бодови во оваа фаза се добиваат така што се собираат бодовите од освоениот резултат на кандидатите во секоја од поединечните вежби и се дели со 5, притоа добиениот резултат се впишува заклучно со втората децимала.

Кандидатот за вработување кој во оваа фаза нема да освои повеќе од 5 бодови не продолжува во следната фаза од постапката за селекција.

- **Втора фаза** - Опфаќа тестови за проценка на специфичната физичката подготвеност на кандидатот за вработување и тоа:

1.Качување по јаже;

2.Качување по внатрешни скали, и

3.Качување со скала од надворешна страна до втор спрат.

Опис и цел на вежбите:

Целта на овие комплекс вежби е да се утврди способноста на кандидатот и неговата умешност, во реални услови да се справи со задачите кои ќе бидат идно секојдневие на кандидатот за пожарникар. Вежбите кандидатот ќе ги изведува со полна заштитна опрема и ќе биде дополнително заштитен со спасувачко јаже при изведување на вежбите. Со овие вежби се добива појасна слика за способноста на кандидатот.

Во оваа фаза можат да бидат освоени најмногу 14 бодови на следниот начин:

- за успешно качување по јаже...4 бодови
- за успешно качување по внатрешни скали...................................4 бодови
- за успешно качување со скала од надворешна страна до втор спрат.......6 бодови

Кандидатот за вработување кој во оваа фаза нема да освои повеќе од 5 бодови не продолжува во следната фаза од постапката за селекција.

- **Трета фаза** - тест за проценка на способноста за пливање на кандидатот пожарникар.

1. Пливање на 50 метри

Опис и цел на вежбата:

Целта на оваа вежба е да се утврди способноста за пливање на кандидатот. Пливањето ќе се изведува во затворен базен и кандидатот има за цел да исплива 50 метри. За успешно завршено пливање на 50 метри, кандидатот добива 2 бода.

Оваа вежба кандидатот ја изведува со своја пливачка опрема.

Кандидатот кој нема успешно да ја заврши оваа вежба не продолжува во следната фаза од постапката за селекција.

За кандидатите кои ќе се вработуваат на работни места од категориите А и Б утврдени во Законот за пожарникарството, нема да се применуваат втората и третата фаза од овој член и нема да се врши бодување за овие две фази, така што вкупниот број на бодови кои овие кандидати може да ги освојат во втората фаза (проверка на физичката подготвеност) изнесува 14 бодови.

По завршувањето на проверката на физичката подготвеност на кандидатите, Комисијата за селекција изготвува записник со листа на кандидати кои ја поминале втората фаза од постапката за селекција и освоени бодови, како и образложена листа на кандидати кои не продолжуваат понатаму.

Член 6

Третата фаза од постапката за селекција - интервјуто се спроведува во рок од 10 дена по спроведената втора фаза од селекцијата.

На интервјуто кандидатот може да освои најмногу 20 бодови, односно најмногу 4 бодови од општите прашања, најмногу 5 бодови од ситуационите прашања, најмногу 5 бодови од оценката на способноста на кандидатот за изразување/пишување на македонски литературен јазик и најмногу 6 бодови од стручните прашања.

Комисијата за селекција одржува подготвителен состанок најдоцна 30 минути пред почетокот на интервјуто на кој се определува формата на интервјуто (усно или комбинирано усно и писмено) и темите кои ќе се опфатат во текот на интервјуто.

Интервјуто се состои од следните елементи:

- општи прашања, преку кои се проверува интересот и мотивацијата на кандидатот за работното место, прашања во врска со претходното работно искуство (ако имал), очекувањата на кандидатот од вработувањето и сл;

- ситуациони прашања, преку кои се проверуваат потребните општи работни компетенции за категоријата на која и припаѓа работното место;

- стручни прашања или практични задачи, преку кои се проверуваат посебните работни компетенции од делокругот на работното место;

- оценка на способноста на кандидатот за изразување/пишување на македонски литературен јазик.

Текот на интервјуто се координира од страна на претседателот на Комисијата за селекција кој треба да обезбеди еднаков и фер однос кон сите кандидати.

Комисијата за селекција поединечно за секој кандидат пополнува и потпишува формулар во кој ги внесува бодовите, одделно за сите елементи на интервјуто.

Оваа фаза на селекција кандидатот успешно ја поминал ако освоил повеќе од 8 бодови.

По завршувањето на интервјуто, Комисијата за селекција изготвува записник со листа на кандидати кои ја поминале третата фаза на постапката за селекција со освоени бодови, како и образложена листа на кандидати кои не ја поминале третата фаза од постапката за селекција.

Член 7

По спроведувањето на постапката за селекција, од страна на Комисијата за селекција, за секое различно работно место од јавниот оглас се изготвува ранг - листа на кандидати кои успешно ги поминале сите фази на селекција, од која се избира најдобро рангираниот кандидат, односно онолку најдобро рангирани кандидати колку што се бараат за работното место од јавниот оглас.

Ранг - листата на кандидатите, Комисијата за селекција ја доставува до Градоначалникот на Град Скопје, со цел вршење на избор.

Член 8

Вработениот во Територијалната противпожарна единица на Градот Скопје - Бригада за противпожарна заштита на Град Скопје (БППЗ) има обврска во рок од една година од денот на вработувањето, да се стекне со сертификат за стекната квалификација пожарникар, издаден од институција овластена од Министерството за образование и наука, во спротивно му престанува вработувањето.

Член 9

Со донесувањето на овој правилник престанува да важи Правилникот за за критериуми за селекција на кандидати за вработување во Територијалната противпожарна единица на Градот Скопје - Бригада за противпожарна заштита на Град Скопје (БППЗ) бр.08-14020/1 од 24.12.2025 година.

Член 10

Овој правилник влегува во сила со денот на донесувањето.

Град Скопје
Градоначалник

Орце Ѓорѓиевски

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
ГРАД СКОПЈЕ-СКОПЈЕ
QYTETI I SHKUPIT-SHKUP
REPUBLIKA E MAQEDONISË SË VERIUT